

ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
БАНК «КУЗНЕЦКИЙ»

УТВЕРЖДЕНО
Советом директоров
ПАО Банк "Кузнецкий"

Протокол №3 от 25.03.2022 г.

Вступает в действие
с 25.03.2022 г.

**ПОЛИТИКА ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ»
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ**

I. Общие положения

1.1 Настоящая Политика устанавливает основные цели, задачи и принципы функционирования системы противодействия коррупции в ПАО Банк «Кузнецкий» (далее – Банк).

1.2 Политика ПАО Банк «Кузнецкий» по противодействию коррупции разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Банка.

1.3 Политика является частью системы управления комплаенс-риском и устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения коррупции (коррупционных действий), меры по минимизации и/или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4 Банк ожидает от работников, независимо от занимаемой должности в Банке, согласия с этическими принципами, предотвращения и минимизации случаев противоправного, неэтичного, коррупционного поведения.

1.5 Настоящая Политика направлена на формирование у всех работников и руководителей Банка единообразного понимания сути коррупционных действий, их форм и проявлений для предотвращения и пресечения ситуаций и действий, которые, в том числе потенциально, могут нарушить требования российского антикоррупционного законодательства и иных применимых норм международного права.

1.6 Банк и его работники не вправе уклоняться от исполнения требований настоящей Политики посредством привлечения контрагентов, включая консультантов, агентов или иных третьих лиц к осуществлению действий, нарушающих положения настоящей Политики.

1.7. В целях настоящей Политики **коррупционным действием** является:

- Незаконное использование своего должностного положения вопреки законным интересам Банка, общества, государства в целях получения финансовой либо иной выгоды и/или преимуществ.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное действие (бездействие), обладающее признаками коррупции.

1.8 Под конфликтом интересов в рамках настоящей Политики понимается прямое или косвенное противоречие между имущественными и иными интересами Банка и/или его работника и/или одним и более клиентами и/или контрагентами, в результате которого действия (бездействия) одной стороны могут иметь неблагоприятные последствия для другой стороны, которые могут возникнуть при совместной работе родственников в Банке и/или участии работников, их родственников в уставных капиталах и органах управления третьих лиц, осуществления ими предпринимательской деятельности или совмещения работниками иной оплачиваемой деятельности вне Банка.

1.9 Не считаются конфликтом интересов в целях настоящей Политики противоречия, возникающие в ходе переговоров по коммерческим условиям в рамках обычной хозяйственной деятельности и противоречия между подразделениями Банка.

1.10 Конфликт интересов возникает в ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Банка влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей, способное причинить вред правам и законным интересам Банка.

1.11. **Работник Банка** – любое физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Банком.

Личная заинтересованность работника – возможность получения от третьих лиц при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денежных средств, ценностей,

иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или выгод для себя или для третьих лиц.

Контрагент – физическое или юридическое лицо, являющееся стороной по договору с Банком, в том числе агентов и партнеров, и не являющееся Клиентом.

2. Цели и задачи системы противодействия коррупции

2.1. Основной целью Политики Банка является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Банке.

2.2. Основные задачи системы противодействия коррупции в Банке являются:

- установление принципов и правил противодействия коррупции в Банке;
- создание эффективных механизмов, процедур, контрольных и иных мероприятий, направленных на противодействие коррупции и минимизацию рисков вовлечения Банка, его работников в коррупционную деятельность;
- создание культуры этичного поведения и нетерпимости ко всем проявлениям коррупционной направленности, в том числе единого стандарта антикоррупционного поведения среди работников Банка;
- интегрирование антикоррупционных принципов в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях деятельности Банка;
- формирование у работников Банка, клиентов, контрагентов, акционеров, инвесторов и других лиц понимания принципов настоящей Политики;
- информирование органов управления Банка о коррупционных правонарушениях и мерах, принимаемых в целях противодействия коррупции;
- применение мер ответственности за коррупционное правонарушение.

3. Основные меры по профилактике противодействию коррупции

3.1 Противодействие коррупции выражается в деятельности органов управления, работников Банка в пределах своих полномочий по:

- формированию нетерпимости к коррупционным проявлениям в любой их форме;
- формированию корпоративной и социальной ответственности в области противодействия коррупции;
- борьбе с коррупцией – выявлении, предупреждении, пресечении, раскрытии и расследовании коррупционных правонарушений;
- привлечению к ответственности лиц, допустивших коррупционные правонарушения.

3.2 Для эффективного выявления, оценки и минимизации рисков совершения коррупционных действий в Банке применяются следующие подходы:

- применение соответствующих законодательно определенных и/или установленных трудовыми соглашениями требований к должностным лицам Банка и кандидатам на руководящие должности;
- проведение оценки и обработка любой поступающей информации о намерениях и фактах коррупционных правонарушений или любых случаях обращения к работникам с целью их склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- установление порядка раскрытия информации и ее оценка в целях предотвращения конфликтов интересов, в том числе потенциальных;
- установление процедур оценки, анализа и отбора контрагентов Банка, а также

правил взаимодействия с ними;

- обучение и доведение правил и требований настоящей Политики до всех работников Банка;
- привлечение к ответственности лиц, совершивших коррупционные правонарушения;
- открытость и публичность деятельности Банка (с учетом ограничений, связанных с распространением конфиденциальной информации).

3.3 Руководители структурных подразделений Банка при оценке, поощрении и перемещении работника принимают к сведению информацию о длительном, безупречном и эффективном исполнении работником своих обязанностей с учетом установленных в Банке требований по противодействию коррупции, а также добросовестном исполнении им других процедур комплаенс и этических норм.

3.4 Сообщения о найме бывших государственных и муниципальных служащих

Отдел персонала соответствии с законодательством Российской Федерации после заключения трудового договора (гражданско-правового договора) с гражданином, замещавшим определенные должности государственной или муниципальной службы (в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы), бывших служащих Центрального Банка Российской Федерации, осуществляет уведомление работодателя/его представителя по последнему месту его службы.

3.5 Проверка применения к лицу взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения

Отдел персонала проверяет кандидата на должность в Банке по «Реестру лиц, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения». Реестр размещен в открытом доступе в сети Интернет (<http://gossluzhba.gov.ru/reestr>). При совпадении данных дальнейшее согласование кандидата на должность в Банке не осуществляется.

4. Общие правила обращения с подарками, знаками делового гостеприимства, благотворительной деятельности, спонсорской деятельности.

4.1 Обращения с подарками.

В рамках проводимых антикоррупционных мероприятий в Банке определены основные принципы регулирования и ограничения в области получения/предоставления подарков и услуг в процессе делового общения в связи с выполнениями служебных обязанностей работниками и руководством Банка:

- ни при каких обстоятельствах предоставление/получение подарков не должно являться скрытым вознаграждением, способным оказать негативное влияние на репутацию работника / органов управления / Банка в целом;
- не допускаются подарки членам семьи, родственникам или иным близким лицам работника Банка, переданные в связи с совершением таким работником каких-либо действий (бездействия), связанных с его функциональными и должностными обязанностями в Банке;
- возможность получения / предоставление подарка не должна повлиять на объективность решений и / или возникновение обязательств у самого работника Банка, контрагента, клиента, партнера Банка в связи с получением/предоставлением подарка;
- разумности стоимости подарка;
- возможность получения / предоставление подарка должна соответствовать поводу очевидному и общепринятому в Банке;
- не допускается дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей, лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные

должности, государственным служащим, муниципальным служащим, служащим Банка России в связи с их служебным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также должностным лицам.

4.2 Благотворительная деятельность

Под благотворительной деятельностью понимается добровольная деятельность по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки. Благотворительность не предусматривает оказания рекламных услуг.

Благотворительная помощь оказывается при предоставлении ходатайств и /или документов, подтверждающих обоснованность оказания такой помощи.

В процессе реализации благотворительной помощи принимаются меры по исключению оснований полагать, что гражданин / юридическое лицо / фонд действуют для извлечения выгоды в том числе государственному служащему или лицам, тесно связанным с ним.

Благотворительная деятельность осуществляется Банком на основе принципа прозрачности исключительно в соответствии с действующим законодательством. В процессе реализации благотворительной помощи осуществляется контроль смет расходов и затрат в целом по Банку руководителями структурных подразделений согласно установленных полномочий.

4.3 Спонсорская деятельность

Спонсором признается лицо, предоставившее средства либо обеспечившее предоставление средств для организации и/или проведения спортивного, культурного или любого иного мероприятия, создания и/или трансляции телепередачи (радиопередачи) либо создания и/или использования иного результата творческой деятельности в обмен на оказание спонсору рекламных услуг.

Целесообразность участия Банка в спонсорском проекте определяется, в том числе при условии анализа следующих параметров:

- соответствие проекта имиджу Банка;
- соответствие проекта стратегии Банка по спонсорской деятельности;
- соответствия стоимости спонсорского пакета предоставленным в нем рекламным возможностям;
- соответствия целевой аудитории предполагаемых коммуникационных носителей целевой аудитории Банка;
- опыта сотрудничества с организатором;
- опыта участия в проекте в прошлом;
- предполагаемого количества спонсоров.

4.4 Контроль экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер Службой внутреннего аудита, Службой внутреннего контроля согласно утвержденных программ (планов) деятельности.

Основные индикаторы неправомερных действий, примеры:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

5. Антикоррупционные меры в ходе взаимодействия с контрагентами

Требования настоящей Политики учитываются при установлении Банком договорных и иных деловых отношений с физическими и юридическими лицами. Банк ожидает от контрагентов представителей Банка, членов органов управления и работников соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции.

Банк прилагает разумные и доступные в сложившихся обстоятельствах усилия для минимизации риска нарушения применимого антикоррупционного законодательства при установлении деловых отношений с клиентами и контрагентами, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

В договорах банка с контрагентами должно быть закреплено требования применимого антикоррупционного законодательства, национального законодательства страны регистрации и/или осуществления деятельности указанных лиц и норм международного права.

Перед заключением договора с контрагентом Банк должен:

- осуществить проверку деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров и бенефициары владельцев в соответствии с установленным в Банке порядком, в том числе на предмет толерантности к коррупции, а также наличия нормативных актов и процедур в области противодействия коррупции;
- информировать потенциальных контрагентов о принципах и требованиях Банка в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством включения соответствующих антикоррупционных оговорок в заключаемые Банком соглашения/договоры с указанными лицами, а также путем размещения информации на внешнем сайте Банка;
- принимать во внимание готовность потенциальных контрагентов соблюдать принципы и требования в сфере противодействия коррупции, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупционных правонарушений в своей деятельности.

В Банке установлен запрет на возможность привлечения клиентов, контрагентов и иных третьих лиц для совершения действий, которые могут быть расценены как противоправные.

6. Организация предотвращения и урегулирования конфликтов в Банке.

6.1 При появлении у любого работника информации или наличии подозрений о возможных коррупционных действиях или бездействии других работников, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Банком, работник обязан незамедлительно любым доступным способом (телефон, электронная почта, сообщение на бумажном носителе и т.п.) сообщить об этом в Службу внутреннего контроля и Начальнику управления безопасности и обеспечения деятельности банка.

6.2 Руководитель службы внутреннего контроля направляет докладную записку, о выявленном (полученном) инциденте (ситуации), имеющего коррупционные признаки, конфликте интересов между служащими Председателю Правления Банка (лицу исполняющему обязанности Председателя Правления) и/или членам Правления Банка не позднее рабочего дня следующего за днем выявления.

6.3 Председатель Правления Банка принимает решение о создании рабочей группы при наличии факта нарушения антикоррупционного законодательства либо предотвращения действий сотрудников Банка, которые могут привести к коррупционным действиям.

6.4 В целях обеспечения условий для эффективного выявления регуляторного риска, изменениях в характеристиках комплаенс-риска, обобщения соответствующих оценок (динамик выявленных нарушений и (или) недостатков) Служба внутреннего контроля ведет в электронном виде «Базу данных инцидентов (операций), имеющих коррупционные признаки, признаки конфликтов интересов в деятельности Банка».

6.5 Банк гарантирует соблюдение принципа конфиденциальности в отношении всех заявителей, а также то, что в отношении заявленных сведений будет проведена проверка в установленные Банком сроки и работник не будет подвергнут санкциям (уволен, понижен в должности, лишен премии и т.д.), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, в том числе если факты, указанные в обращении, не получили подтверждения в ходе проверки. Однако если такое сообщение сделано со злым умыслом, как заведомо ложное, например, с целью оклеветать или получить какие-либо преференции или избежать ответственности, то к такому работнику будут применены меры воздействия в соответствии с положениями настоящей Политики и применимым законодательством.

6.6 Организация механизма «обратной связи» в Банке о фактах коррупционных действий / конфликтов интересов.

При появлении у любого работника информации или наличии подозрений о возможных коррупционных действиях или бездействии других работников, контрагентов или иных лиц, взаимодействующих с Банком, необходимо сообщить об этом в Службу внутреннего контроля и Начальнику управления безопасности и обеспечения деятельности банка любым доступным способом (телефон, электронная почта, сообщение на бумажном носителе и т.п.). Служба внутреннего контроля обязана уведомить работника о ходе рассмотрения сообщения о факте коррупционного действия / конфликта интересов.

6.7 Работники Банка обязаны:

- раскрывать информацию о возникшем конфликте доступным способом (телефон, электронная почта, сообщение на бумажном носителе и т.п.) сотрудникам Службы внутреннего контроля;
- интересов или о вероятности его возникновения, как только им станет об этом известно, в соответствии с установленными в Банке процедурами;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- минимизировать риск возникновения конфликтов интересов при осуществлении своих функциональных обязанностей.

6.8 Предотвращение и урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении круга задач и конкретных поручений, исполняемых в рамках конкретных поручений, исполняемых в рамках должностных обязанностей работников, являющимся стороной конфликта интересов (например, отказ от работы с конкретным клиентом или контрагентом Банка, отказ от участия в подготовке сделки и т.д.). В отдельных случаях предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения работника Банка путем отстранения или самоотвода лица, являющегося стороной конфликта интересов, от исполнения должностных обязанностей в порядке, установленном действующем законодательством Российской Федерации.

В ситуации конфликта интересов работника Банка, в случае невозможности устранения указанного конфликта интересов, приоритет имеют интересы Банка.

7. Основные функции и полномочия органов управления, подразделений и работников Банка в рамках системы противодействия коррупции

Основные функции и полномочия органов управления, подразделений и работников Банка, приведенные в настоящем разделе неисчерпывающие и должны применяться таким образом, чтобы не вступать в противоречие с требованиями законодательства.

7.1 Совет Директоров Банка:

- утверждает Политику ПАО Банк «Кузнецкий» по противодействию коррупции;
- осуществляет общий контроль за противодействием коррупции и мерами, принимаемыми в этой области. На основании отчетов Службы внутреннего аудита и/или иных отчетов контролирующих органов оценивают реализуемые процедуры в Банке по противодействию противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции;
- члены Совета директоров соблюдают принципы положений законодательства и внутренних политик Банка по противодействию коррупции, инсайдерской информации, кодекса корпоративного управления.

7.2 Правление Банка:

- формирует и поддерживает реализацию этического стандарта, в том числе непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции;
- осуществляет общий контроль за противодействием коррупции и мерами, принимаемыми в этой области;
- несет ответственность за соответствие деятельности Банка требованиям законодательства в области противодействия коррупции;
- реализует принципы непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях. Члены Правления выступают личным примером этического поведения в Банке;
- осуществляет контроль за соблюдением положений настоящей Политики, включая обеспечение эффективного и оперативного решения вопросов другими исполнительными органами в системе противодействия коррупции;
- определяет необходимость участия сотрудников Службы внутреннего контроля в работе коллегиальных органов Банка;
- идентифицируют области, виды деятельности и бизнес-процессы с высоким уровнем коррупционных рисков.

7.3 Служба внутреннего контроля

- принимает участие в разработке общей методологии в области противодействия коррупции, оказывает консультационную поддержку;
- принимает участие во внедрении процедур и мероприятий по противодействию коррупции в Банке, содействует исполнительным органам Банка и работникам Банка в разработке и мониторинге исполнения процедур и мероприятий по совершенствованию системы управления рисками в области противодействию коррупции;
- уведомляет Председателя Правления Банка и/или членов Правления Банка, Начальника управления безопасности и обеспечения деятельности банка о фактах или намерениях совершения коррупционных действий работниками Банка;
- участвует в проведении служебных проверок и расследований в области противодействия коррупции;
- подготавливает обучающие материалы в области противодействия коррупции;

- консультирует работников Банка по вопросам противодействия коррупции;
- выносит на заседание Правления Банка заключения о случаях (событиях) с коррупционным проявлением среди работников Банка;
- проводит оценку коррупционных рисков;
- разрабатывает рекомендации для представления руководству Банка по устранению причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям среди работников Банка.

7.4 Служба внутреннего аудита

- осуществляет проверку соблюдения работниками положений законодательства и внутренних политик Банка по противодействию коррупции, инсайдерской информации, соблюдения требований кодекса корпоративного управления;
- проводит анализ процедур в Банке по противодействию противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции;
- информирует Совет директоров и Комитет Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, политик Банка по противодействию коррупции, инсайдерской информации, соблюдения требований кодекса корпоративного управления.

7.5 Комитет Совета директоров ПАО Банк «Кузнецкий» по аудиту

- проводит оценку исполнения антикоррупционной Политики Банка (противодействие недобросовестным действиям работников Банка и третьих лиц, злоупотребления и различные противоправные действия, которые наносят ущерб Банку).

7.6 Управление безопасности и обеспечения деятельности банка

- подготавливает и проводит мероприятия, направленные на выявление и пресечение коррупционных действий работников Банка;
- выступает инициатором служебных расследований, а также проводит служебные расследования в рамках своей компетенции;
- взаимодействует с правоохранительными органами в части передачи материалов по выявленным фактам совершения коррупционных действий работниками Банка с целью привлечения их к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- взаимодействует с Службой внутреннего контроля по выявлению информации о намерениях или фактах совершения коррупционных действий работниками Банка.

7.7 Отдел персонала

- знакомит работников о принятой в организации антикоррупционной политике при приеме на работу;
- проводит проверку кандидата на должность в Банке по наличию сведений в информационных ресурсах «уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения»;
- осуществляет проверку и направление информации в соответствии с требованиями законодательства РФ по сотрудникам, замещавшим определенные должности в государственной, муниципальной службе, Центральном Банке Российской Федерации.

7.8 Руководители структурных подразделений Банка (их заместители)

- ориентируют работников на безусловное выполнение требований настоящей

Политики, подают личный пример добросовестного и этичного поведения;

- идентифицируют области, виды деятельности и бизнес-процессы с высоким уровнем коррупционных рисков, исходя из объема полномочий и функционала структурных подразделений, вырабатывают и принимают меры по минимизации риска;
- обеспечивают соблюдение принципов и требований настоящей Политики работниками, находящимися в их непосредственном подчинении;
- учитывают результаты деятельности, безупречности и эффективности исполнения работником Банка своих обязанностей по противодействию коррупции при оценке личной эффективности работников для целей мотивации персонала.

7.9 Все работники Банка:

- взаимодействуют с Службой внутреннего контроля и Управлением безопасности и обеспечения деятельности банка по всем вопросам противодействия коррупции;
- неукоснительно соблюдают требования применимого законодательства в сфере противодействия коррупции, настоящей Политики, а также принципы профессиональной этики и этические нормы делового ведения бизнеса;
- при выполнении своих функциональных обязанностей или при осуществлении своей деятельности от имени Банка в любых странах мира должны соблюдать антикоррупционное национальное законодательство (локальное законодательство иностранных государств) и нормы международного права в сфере противодействия коррупции, а также требования настоящей Политики;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к коррупционным правонарушениям;
- информируют Службу внутреннего контроля и Управление безопасности и обеспечения деятельности банка о каждом известном/потенциальном/выявленном случае нарушения настоящей Политики;
- при наличии сомнений относительно допустимости осуществления действий или иных вопросов, касающихся положений настоящей Политики, обращаются за разъяснениями к непосредственному руководителю и/или в Службу внутреннего контроля.

8. Ответственность

8.1 Члены Совета директоров Банка несут ответственность за соблюдение принципов /требований настоящей Политики, за соблюдение требований российского антикоррупционного законодательства и иных применимых норм международного права.

8.2 Все работники Банка, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов или требований настоящей Политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3 Работники, признанные в результате служебного расследования виновными в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, вплоть до увольнения, гражданско-правовой ответственности.

8.4 Лица, признанные по решению суда виновными в нарушении требований антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством, внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами, а также трудовыми договорами банка.

9. Заключительные положения

9.1 Настоящая Политика может быть изменена в случае изменения законодательства Российской Федерации или применимого международного законодательства, а также с учетом новых тенденций в мировой и российской практике корпоративного поведения. В случае если отдельные положения настоящей Политики войдут в противоречие с традициями, обычаями или чьими-либо представлениями о соответствующих правилах поведения, применяются положения настоящей Политики.

9.2 Банк открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми работниками Банка, контрагентами и иными третьими лицами, а также содействует повышению уровня антикоррупционной культуры в обществе и среди работников Банка путем информирования и обучения.

9.3 Банк на основе принципа взаимности сотрудничает в области противодействия коррупции с государственными и регулирующими органами, партнерами, клиентами в целях:

- установления лиц, подозреваемых (обвиняемых) в совершении коррупционных правонарушений, их местонахождения, а также местонахождения других лиц причастных к коррупционным правонарушениям;
- выявления имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений или служащего средством их совершения;
- обмена информацией по вопросам противодействия коррупции;
- координации деятельности по профилактике коррупции и борьбе с коррупцией.

9.4. Вышеуказанные меры, способы, процессы предотвращения коррупции не являются исчерпывающими.

9.5. Банк при разработке и утверждении внутренних нормативных документов руководствуется настоящей Политикой.

9.6 Настоящая Политика должна быть доведена до сведения всех работников Банка. Требования настоящей Политики подлежат обязательному исполнению всеми органами управления Банка, членами органов управления Банка, а также его должностными лицами и всеми работниками Банка.