



**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
БАНК «КУЗНЕЦКИЙ»**

---

**УТВЕРЖДЕНО**

**Советом директоров ПАО Банк «Кузнецкий»**

**Протокол № 2 от «28» февраля 2022г.**

**Вступает в действие**

**с «28» февраля 2022г.**

**ИЗМЕНЕНИЯ  
В КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ  
ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ»**

**Версия 6.2.**

**г. Пенза**

**2022г.**

1. В Разделе 8 пункт **«Материальное стимулирование членов органов управления и иных служащих»** изложить в редакции:

**«Материальное стимулирование членов органов управления и иных служащих»**

В целях обеспечения интересов акционеров, членов Совета директоров и исполнительных органов Банка, его сотрудников, кредиторов, вкладчиков и иных клиентов применяемые Банком принципы материального стимулирования членов органов управления и иных сотрудников должны способствовать:

1. Привлечению и сохранению квалифицированных кадров;
2. Обеспечению адекватности выплачиваемого вознаграждения финансовому состоянию Банка, а также тому, насколько достигнутые результаты деятельности Банка соответствуют запланированным показателям.

В целях достижения Банком устойчивой доходности в средне- и долгосрочном плане в системе материального стимулирования Банк стремиться к сбалансированию видов выплат, стимулирующих сотрудников:

1. Повышать личный вклад в достижение текущих финансовых результатов;
2. Повышать личный вклад в развитие бизнеса (привлечение новых клиентов, разработка новых банковских продуктов и каналов сбыта банковских услуг);
3. Соблюдать принципы профессиональной этики;
4. Участвовать в выявлении банковских рисков и недостатков системы внутреннего контроля Банка.

Вознаграждение исполнительных органов, иных ключевых руководящих работников Банка и работников Банка должно определяться таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Банка и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.

Банк стремится, чтобы уровень вознаграждения, предоставляемого Банком членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим должностным лицам Банка, создавал достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Банку привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов.

При этом Банк стремится избегать неоправданно большого разрыва между вознаграждениями членов Совета директоров, исполнительных органов управления, иных ключевых руководящих сотрудников и работников Банка.

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
**к проекту изменений в Кодекс корпоративного управления ПАО Банк «Кузнецкий»**

Ф.И.О.	Должность лица, визирующего документ	Подпись
Зейналова Л.Г.	Заместитель Председателя Правления	
Макушина Я.В.	Главный бухгалтер	
Широкова Ю.С.	Начальник юридического отдела	
Успеньева В.В.	Руководитель службы внутреннего контроля	

**Председатель Правления**  
**ПАО Банк «Кузнецкий»**

**М.А. Дралин**

